**Положение**

**О проведении оценки эффективности функционирования системы управления охраной труда субъектов малого и среднего предпринимательства**

(сокращенно - «Оценка эффективности функционирования СУОТ субъектов МСП»)

(далее – Положение)

1. **Общие положения**

1.1. Оценку эффективности функционирования системы управления охраной труда субъектов малого и среднего предпринимательства(далее – Оценку) проводит Центр охраны труда Торгово-промышленной палаты Чувашской Республики (далее – ЦОТ), на основании данного положения и с учетом требований законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда.

1.2. Цель Оценки: поддержка политики государства и усилий общества в решении глобальной задачи – сохранения жизни и здоровья работающего человека, профилактика нарушений требований законодательства об охране труда, снижение производственного травматизма и пропаганда вопросов охраны труда в среде субъектов МСП.

Оценка предусматривает:

- оценку соответствия системы управления охраной труда субъектов МСП требованиям нормативно-правовых актов в области охраны труд;

- оценку эффективности функционирования СУОТ субъекта МСП и выработку рекомендаций по ее повышению;

- корректировку СУОТ на основе независимой экспертной оценки ее эффективности, в случае необходимости.

1.3. Оценка осуществляется за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики и собственных средств ТПП ЧР в рамках реализации социального проекта, победившего на республиканском конкурсе социальных проектов по охране труда среди некоммерческих организаций в 2021 году.

1. **Проведение Оценки**

2.1. Оценка для Участника проводится на безвозмездной основе.

2.2. Организации МСП, желающие провести Оценку должны соответствовать следующим критериям:

1) могут быть исключительно субъекты МСП (организации и индивидуальные предприниматели-работодатели) – далее участник;

2) участник должен быть зарегистрирован в качестве хозяйствующего субъекта в соответствии с законодательством Российской Федерации на территории Чувашской Республики и числиться в Едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства ФНС России.

2.2. Организации МСП, желающие провести Оценку должны подать Заявку в ЦОТ ТПП ЧР, в которой указываются:

1) полное (и сокращенное) наименование участника в соответствии с правоустанавливающими документами;

2) адрес местонахождения (юридический и фактический);

3) ИНН/КПП участника;

4) основной вид экономической деятельности (ОКВЭД);

5) количество рабочих мест (численность работающих по штатному расписанию);

6) контакты руководителя и ответственных лиц.

2.3. Оценка для участника проводится на безвозмездной основе.

2.4. Проводят Оценку эксперты в области охраны труда (привлеченный специалист-эксперт, квалифицированные сотрудники аудитора), на основании Заявки Участника.

2.5. Оценка состояния организации работы по охране труда и СУОТ Участника проводится по документам, предоставленным Участником, в том числе непосредственно на территории деятельности субъекта МСП в срок не более 30 календарных дней, с даты Заявки.

2.7. По итогам Оценки экспертом ЦОТ ТПП ЧР составляется Справка, содержащая рекомендации для Участника по повышению эффективности СУОТ, улучшению условий и охраны труда и по устранению выявленных недостатков, в случае их выявления.

2.8. Информация, полученная экспертом ЦОТ ТПП ЧР в ходе проведения Оценки эффективности СУОТ Участника, является конфиденциальной и не подлежит разглашению и передаче третьим лицам без письменного разрешения участника.

1. **Заключительные положения**

3.1. Участник в любой момент имеет право отказаться от проведения Оценки, предварительно не позднее, чем за 3 календарных дня письменно (либо по эл.почте/факсу) уведомив об этом ЦОТ ТПП ЧР.

3.2. Участник и ЦОТ ТПП ЧР не несут иных обязательств друг перед другом помимо проведения Оценки эффективности СУОТ субъекта МСП.

Приложение №1 к Положению

**Примерная программа Оценки эффективности СУОТ субъекта МСП**

1. Распределение обязанностей и функций по охране труда.
2. Заключение трудовых договоров.
3. Заключение коллективных договоров и соглашений по охране труда.
4. Эффективность деятельности службы охраны труда и комитета (комиссии) по охране труда.
5. Эффективность функционирования системы управления охраной труда (СУОТ).
6. Организация обучения по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведения инструктажей по охране труда и стажировки на рабочем месте.
7. Эффективность планирования и финансирования мероприятий по охране труда.
8. Обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими, обезвреживающими и обеззараживающими средствами.
9. Предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с трудовым законодательством.
10. Организация и проведение лечебно-профилактического обслуживания работников (медицинским осмотров, освидетельствований).
11. Организация административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.
12. Эффективность реализации мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, планов (программ) по улучшению условий и охраны труда, рекомендаций по итогам проведения специальной оценки условий труда.
13. Санитарно-бытовое обслуживание работников.
14. Обеспечение мер пожарной безопасности на рабочих местах.
15. Обеспечение выполнение правил, инструкций по охране труда.
16. Инструкции по охране труда по видам работ и профессиям.
17. Организация делопроизводства по охране труда и отчетности.
18. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах и существующем риске повреждения здоровья.
19. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
20. Расследование и учет профессиональных заболеваний.